



#### МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

# Опыт внедрения профессиональных клининговых технологий в ГБУЗ «БРСПК МЗ РБ»



Бутуханова М.Н. - главный врач Носкова Г.П. - заместитель главного врача Зеленцова В.Ф. – заведующая организационнометодическим отделом Москвитина З.М.– главная медицинская сестра



#### МИССИЯ. ПОЛИТИКА СЛУЖБЫ КРОВИ



### Миссия. Мы спасаем жизни людей, сохраняя здоровье доноров. Политика Службы крови.



Развитие донорства крови и её компонентов



Внедрение современных технологий



Совершенствование профессионального потенциала



Единая стратегия, направленная на обеспечение безопасности, качества доступности трансфузионной терапии

#### ЦЕННОСТИ. ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ.

#### Принципы:

- 1. Основной принцип: «Максимум пользы пациенту никакого вреда донору», соблюдение Кодекса этики донорства и переливания крови;
- 2. Обеспечение функционирования системы безопасности компонентов донорской крови и (или) ее компонентов
- 3. Принцип профессионализма.

#### Слабые стороны Сильные стороны Отсутствие конкурентной среды, типовое здание, удобное Высокий износ медицинского оборудования (более 90%) расположение Дефицит медицинских кадров. Наличие медицинского оборудования Отсутствие региональных льгот для Почетных доноров; Федеральная автоматизированная информационная He развита практика благотворительности и социальной ответственности со стороны бизнес структур система лонооства: Наличие квалифицированных специалистов. Непрерывное повышение образования сотрудников. Устойчивое финансирование из республиканского Подтвержден сертификат по внутреннему контролю качества Росздравнадзора Возможности Угрозы Инактивация патогенов в концентрате тромбоцитов, в длазме от доноров реконвалесцентов COVID-19 Человеческий фактор при проведении лабораторных Производство криопреципитата (для восполнения исследований рутинным методом ПЦР. Сложность привлечения молодых специалистов

Недостаточное финансирование для приобретения мед

оборудования

Swot - анализ







### ЦЕЛЬ ПРОЕКТА -

Повышение качества эффективности отдела клининга, эстетика и гигиеничность уборочного процесса, внедрение контроля за качеством проведения уборки, соблюдение санитарно-эпидемиологических норм.

### ЗАДАЧИ ПРОЕКТА -

- Создание благоприятных условий для доноров, посетителей, сотрудников;
- Минимизация рисков распространения инфекции в ГБУЗ «БРСПК МЗ РБ»;
- Оптимизация работы персонала;
- Контроль санитарногигиенических и противоэпидемических мероприятий.





#### АКТУАЛЬНОСТЬ

- Снижение рисков перекрёстной контаминации объектов
- Повышение качества уборки
- Снижение трудозатрат персонала и нагрузки на сотрудников
- Уменьшение расхода рабочих растворов дезинфицирующих средств

#### **HOBATOPCTBO**

- Внедрение в медицинской организации единого подхода профессиональных уборок безведерного метода.
- Экономия дезинфицирующих средств при применении мопов/салфеток из специального волокна: за счет предварительного пропитывания их дезинфицирующим раствором существенно снижается расход средств.
- Эстетичность уборочного процесса – для повышения удовлетворенности сотрудников и пациентов.





# Методы используемые для реализации проекта

- Анализ негативных и положительных моментов ведерного и безведерного методов уборки
- ▶ Внедрение системного подхода профессиональных клининговых технологий – приобретение специального оборудования, инсорсинг
- ▶Обучение персонала
- ➤ Обеспечение контроля за качеством уборки

### ПРАКТИЧЕСКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ ПРОЕКТА

- Соблюдение сотрудниками отдела клининга требований по уборке: санитарно-эпидемиологических, внутренних и эстетических.
- Увеличение экономической эффективности посредством уменьшения расхода дезинфицирующих средств.
- Возможность осуществления ежедневного контроля за качеством уборки руководителем клининга (по утвержденным чек листам).





#### ПРАКТИЧЕСКИЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

- ▶Разработка, утверждение и внедрение Стандарта по эпидемиологической безопасности
- Изменения в штатной структуре: организация нового отдела клининга
- Приобретение профессионального оборудования для клининга
- > Проведение обучения с сотрудниками клининга
- Контроль качества уборки в рамках ежедневного внутреннего аудита

#### РЕСУРСЫ, ЗАТРАЧЕННЫЕ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

#### Интеллектуальный ресурс:

разработка нормативных документов, регламентирующих работу отдела клининга

**Кадровые:** подбор сотрудников с последующим обучением

**финансовые:** приобретение профессионального оборудования для клининга, выделение отдельных помещений

#### Мотивационные:

- Исполнение поручения Минздрава
   Бурятии.
- Повышение удовлетворенности сотрудников и доноров



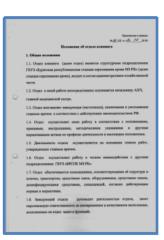
#### ЭТАПЫ ВНЕДРЕНИЯ КЛИНИНГА



#### Разработка и внедрение документации:

Приказ
учреждения от
18.06.2018
№ 121-ОД
«Об утверждении
положения об
отделе клининга
в ГБУЗ «БРСПК МЗ
РБ»









- Инсорсинг:
- новый отдел «Клининг».
- утверждение штатной структуры: 10,0 шт.ед.уборщик служебных помещений, 1,0 шт.ед. заведующий отделом клининга
- Разработаны и утверждены нормативно-правовые документы:
- Положение об отделе клининга
- Технологическая карта процесса уборки помещений
- Схема маркировки уборочного инвентаря
- Должностные инструкции: уборщиков служебных помещений, заведующего отделом клининга
- Чек-листы для контроля качества уборки
- Графики текущих и генеральных уборок



Стандарт учреждения.

Обеспечение безопасности донорской крови и ее компонентов. Эпидемиологическая безопасность



#### поэтапное внедрение клининга



#### ▶ І этап

- Организованы отдельные помещения для хранения уборочного инвентаря, стирки, сушки, разведения дезинфицирующих растворов
- > Приобретено профессиональное оборудование для клининга:
- > Профессиональные уборочные системы (тележки)
- ✓ Стиральная машина
- ✓ Сушильная машина
- ✓ Водонагреватель
- ✓ Дезинфицирующие и моющие средства
- ✓ Спецодежда, средства индивидуальной защиты





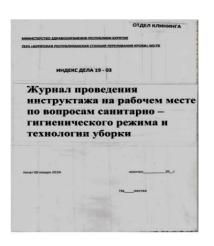


#### > II этап



 Персонал проходит инструктажи на рабочем месте при поступлении на работу и ежеквартально, с фиксацией в журнале инструктажей







### САНИТАРНОЕ ПОМЕЩЕНИЕ

салфеток



моп-насадок





# Требования к уборочному инвентарю, моющим, министерствоздраво охранения республики дезинфицирующим средствам.



- Мопы, салфетки, протирочные материалы выполнены из тканых материалов, которые хорошо впитывают и легко отдают влагу.
- Уборочный материал имеет четкую маркировку и цветовое кодирование.
- Хранение чистой ветоши в специальных контейнерах упорядоченно.
- Сушка мопов в специальной сушильной машине.
- Держатели мопов хранятся в вертикальном положении, закрепленными в настенных держателях.
- Использование профессиональной уборочной тележки.
- Уборочный инвентарь и оборудование после проведения работ дезинфицируется, очищается, высушивается и хранится на стеллажах.







- Выделено отдельное помещение для разведения рабочих растворов дезинфицирующих средств.
- Для уборки используются моющие, очищающие, чистящие средства.
- Средства используются в соответствии с инструкцией по применению.
- Имеется свидетельство о государственной регистрации и декларация о соответствии.
- Дезинфицирующие рабочие растворы хранятся в закрытых крышками емкостях. Все емкости маркированы этикетками с указанием названия дез.средства, его назначения, концентрации, даты приготовления и срока годности.









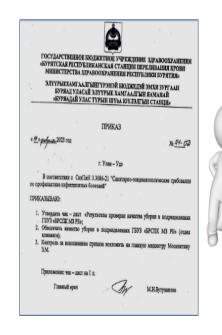


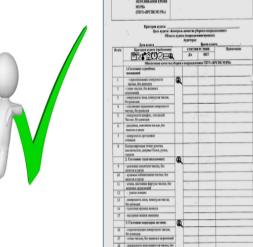


### Контроль оценки качества уборки и дезинфекции



- 1 уровень визуальный осмотр поверхностей заведующим клининга по чек-листу;
- 2 уровень контроль ответственных в подразделениях (старшие сестры, медицинская сестра) с отметкой в журнале контроля уборок;
- > 3 уровень комиссионный аудит с использованием чек листа.









- Чтобы контролировать качество уборки разработан и утвержден чек лист;
- ▶ Ежедневно и еженедельно проводится контроль качества текущей и генеральной уборки, заполняются чек листы;
- Проводится ротация персонала клининга (взаимозаменяемость);
- ▶ Все данные о проверках фиксируются в журнале учета проверок, о дефектах уборки доводится до сотрудника под подпись. За 2023 год проведено 89 проверок;

#### Внедрение современной технологии уборки

- Позволяет экономить на воде и чистящих средствах, а также дезинфицирующих и моющих средствах;
- > Оптимизация численности уборщиков служебных помещений;
- Повысилось качество уборки и производительность труда;





#### Описание хода реализации проекта

- Реализация поручения Министерства здравоохранения об оптимизации численности младшего медицинского персонала.
- Создание рабочей группы по разработке алгоритмов, СОПов, инструкций.
- Формирование алгоритмов и СОПов с последующей разработкой стандарта по эпидемиологической безопасности.
- Введение журналов инструктажей, генеральных уборок и т.д.
- Обучение персонала при приеме на работу, ежеквартально.
- Приобретение специального оборудования и расходного материала.

#### Результаты, полученные после реализации проекта

- Внедрен единый процессный подход.
- ▶ Приобретен современный уборочный инвентарь: уборочные тележки на сумму 304776, 80 рублей, мопы и салфетки на сумму 52700,00 рублей, держатели мопов 15000,00 рублей.
- ▶ Обеспечено соблюдение правил и требований СанПиНа 3.3686-21 от 28.01.2021г.
- По результатам производственного контроля показатели соответствуют установленным нормам.
- ▶ По результатам аудитов и обратной связи с донорами путем анкетирования – улучшилось качество уборки, повысилась удовлетворенность доноров и сотрудников.
- ▶ Переход на современные и безопасные методы уборки позволило снизить расходы на дезинфицирующие средства в 2 раза.



### Рекомендации и перспективы реализации проекта



- Внедрение инсорсинга способствует повышению эффективности использования экономических ресурсов современной медицинской организации.
- Возможность оптимизации функциональных обязанностей персонала службы внутреннего инсорсинга, осуществляющей профессиональную уборку на основе системного подхода.
- Соблюдение требований к обеспечению санитарногигиенического режима, совершенствование контроля качества клининга.
- Возможность применения предложенной технологии уборки в других медицинских организациях, независимо от профилей медицинской помощи.
- Сотрудники нашей МО выступили на конференции
   Регионального центра компетенций и поделились успешной практикой с коллегами.