



Учебно-методический кабинет (УМК) – путь к повышению уровня квалификации медицинских работников в ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»

Митина С.Н. – врач-методист ОВККиБМД, ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»

Демьянов А.В. – заведующий ОВККиБМД, ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»

Черкасова О.А. – медицинская сестра ОВККиБМД, ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»

Кнауэ В.В. – администратор ОВККиБМД, ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»

Цели проекта

- повышение профессионального уровня и самообразования среднего и младшего медицинского персонала ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»;
- обеспечение формирования единых подходов в проведении сестринских и иных манипуляций;
- адаптация среднего и младшего медицинского персонала к условиям работы в ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»;
- оптимальное использование сестринского ресурса ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова».



Задачи проекта



- Проведение методической работы по совершенствованию форм, средств, методов подготовки среднего и младшего медицинского персонала ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»;
- Непрерывное совершенствование профессиональных знаний и умений среднего и младшего медицинского персонала на протяжении всей профессиональной деятельности в ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»;
- Поддержание уровня знаний и практических навыков среднего и младшего медицинского персонала в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и квалификационных характеристик;
- Проведение предварительной оценки знаний, практических навыков на момент устройства на работу;
- Составление индивидуальной образовательной траектории с последующими теоретическими и практическими занятиями по совершенствованию знаний и отработки практических навыков;
- Развитие каскадного метода обучения на рабочих местах ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»;

Задачи проекта

- Организация проведения теоретических и практических занятий на рабочих местах с использованием различных форм обучения (семинары, конференции, круглые столы, вебинары, мастер-классы и тп);
- Формирование обязательных компетенций для среднего и младшего медицинского персонала в подразделениях ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»;
- Организация и участие в общебольничных сестринских конференциях, научно-практических конференциях, семинарах, профессиональных конкурсах;
- Проведение анализа уровня профессиональной подготовки среднего и младшего медицинского персонала ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»;
- Проведение анализа результатов внутренних плановых /внеплановых проверок, с целью своевременной коррекции (внесение изменений) плана подготовки среднего и младшего медицинского персонала.





Актуальность проекта



В настоящее время обучение в рамках дистанционных программ не всегда удовлетворяет потребностям как работодателя, так и самих работников.

Выход новых нормативных документов, введение в работу модернизированных манипуляций требует от медицинского персонала быстрого реагирования на изменения в максимально короткие сроки.



Предложенное решение проблемы

В январе 2024 года в ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова» открылся УМК для медицинского персонала.

УМК входит в состав отдела внутреннего контроля качества ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова».

Руководство УМК осуществляет заведующий отделом внутреннего контроля качества ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова».



Практическая значимость



Наличие в медицинской организации высококвалифицированного медицинского персонала повышает ее эффективность, производительность и конкурентоспособность, а также способствует:

- Созданию команды профессионалов, которые могут работать совместно;
- Формированию общего понимания целей и процессов в отделении;
- Поддержанию качества медицинских услуг;
- Снижению ошибок, владению ситуацией в экстренных случаях (анафилактический шок, ВИЧ-аварийные ситуации и т.д.);
- Внедрению нововведений.



Практические инструменты, используемые при реализации проекта

В рамках планирования работы УМК, ОВККиБМД взаимодействовали с

- Советом медицинских сестер ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»;
- Структурными подразделениями ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова»;
- Отделением профилактики инфекционных заболеваний;
- Отделом кадров;
- ГАПОУ «Оренбургский областной медицинский колледж»;
- Общественными организациями (профессиональный союз медицинских работников, Оренбургское региональное отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация медицинских сестер России»).

При подготовке к занятиям использовались СОП, СТУ ГАУЗ «ООКБ им. В.И. Войнова, на основании которых были разработаны тренинги и презентации



**ОБЩЕРОССИЙСКАЯ
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**



**АССОЦИАЦИЯ
МЕДИЦИНСКИХ
СЕСТЕР
РОССИИ**

Ресурсы для реализации проекта



Выделено помещение, состоящее из 2-х комнат (имитация палаты, процедурного кабинета и поста медицинской сестры).

Закуплено оборудование и необходимый инвентарь.





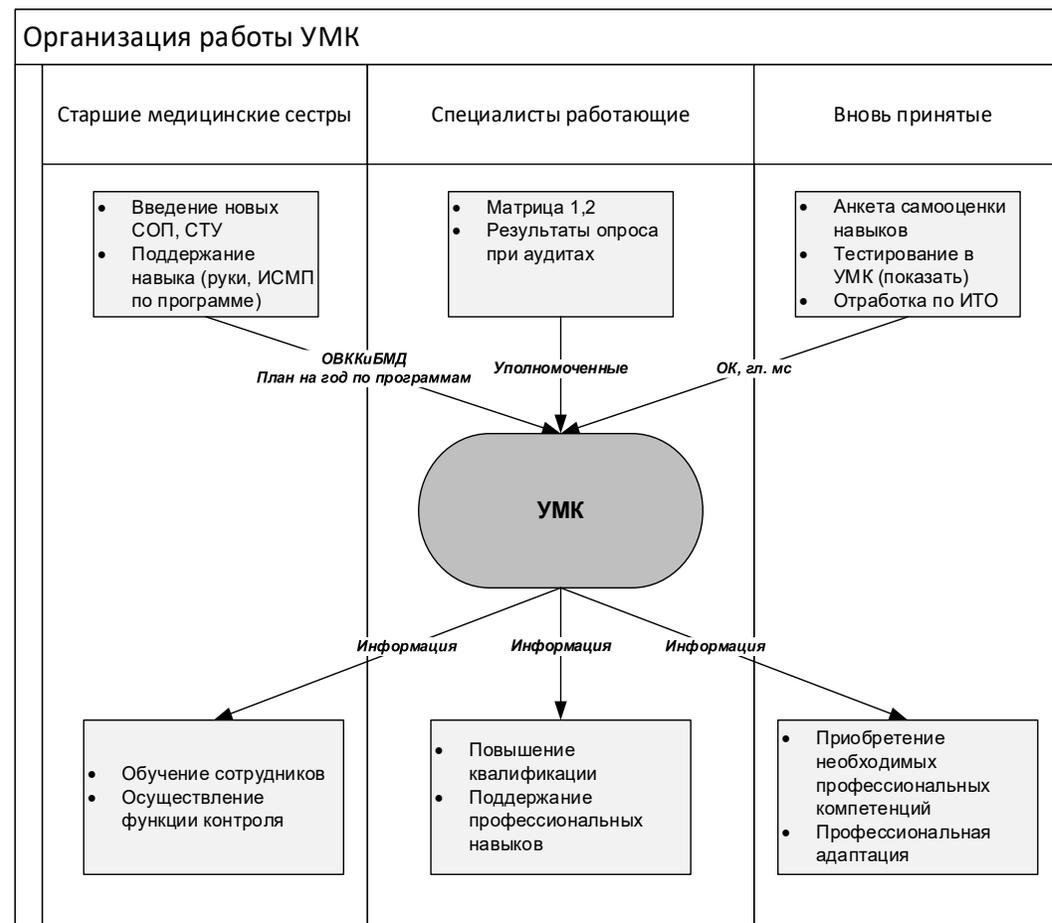
Описание хода реализации проекта

Специалисты, подлежащие обучению в УМК:

1. Старшие медицинские сестры (введение новых СОП, СТУ , поддержание навыка)
2. Специалисты работающие (результаты аудита с заполнением матрицы).
3. Вновь принятые сотрудники (анкета самооценки навыков, тестирование в УМК, обработка ИОТ).

По результатам обучения:

1. Старшие медицинские сестры обучают своих сотрудников (каскадный метод), с возможностью функцией контроля.
2. Специалисты работающие повышают квалификацию, поддерживают навык, который необходим периодически.
3. Вновь принятые сотрудники приобретают необходимые профессиональные компетенции, «мягко» проходят процесс адаптации.





Описание хода реализации проекта

- В рамках планирования учебных программ были выявлены базовые компетенции по всем отделениям, проведена оценка знаний и умений. На основании матрицы квалификации составлен график занятий с учетом рабочего времени и уровня подготовки сотрудников.

для отделений

Главная Поделиться Вид

↑ > Сеть > 192.168.254.3 > shara > ОВККиБМД > 5. ОБМЕН > УМК > для отделений

	Имя	Дата изменения	Тип	Размер
Полный доступ	компетенция по нхо	06.03.2024 16:13	Лист Microsoft Ex...	12 КБ
Рабочий стол	компетенция по хирургии	04.03.2024 17:34	Лист Microsoft Ex...	12 КБ
Избранное	компетенции РХМДиЛ	05.03.2024 13:00	Лист Microsoft Ex...	21 КБ
Избранное	компетенции Анестезиология	13.02.2024 11:33	Лист Microsoft Ex...	27 КБ
Избранное	компетенции ГАСТРО	05.03.2024 12:40	Лист Microsoft Ex...	21 КБ
Избранное	компетенции ЗУБНОЙ КАБИНЕТ	05.03.2024 8:24	Лист Microsoft Ex...	28 КБ
Избранное	компетенции Кард №2	05.03.2024 16:00	Лист Microsoft Ex...	21 КБ
Избранное	компетенции Кард №3	07.03.2024 16:08	Лист Microsoft Ex...	23 КБ
Избранное	компетенции кардиология №1— копия	06.03.2024 10:48	Лист Microsoft Ex...	21 КБ

	A	B	C
1	наименование навыка	хирургическое отделение	
2	Гигиеническая обработка рук работников медицинской организации		1
3	Использование одноразовой медицинской маски		1
4	Использование нестерильных перчаток		1
5	Самостоятельное использование стерильных перчаток		1
6	Обработка жестких эндоскопов и инструментов к ним		1
7	Обработка облучателя-рециркулятора воздуха ультрафиолетового бактерицидного "ДЕЗАР"		1
8	Обработка рук хирургов		1
9	Первичные противоэпидемические мероприятия при выявлении пациента с подозрением на корь		1
10	Передача критических значений лабораторных исследований		1
11	Организация места для обработки рук		1
12	Использование негалоскопа		1



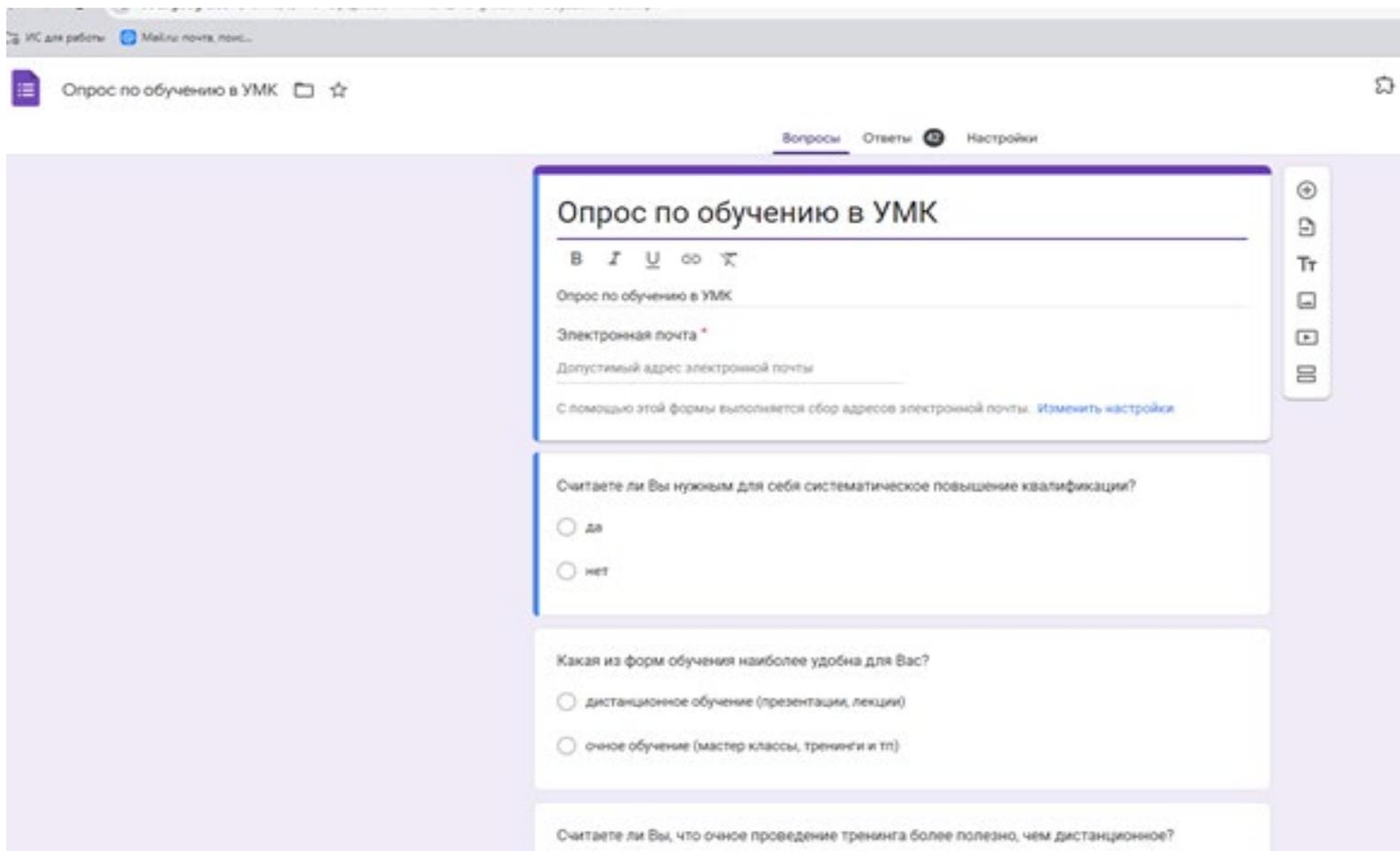
Реализация проекта

- Составлен график проведения занятий, который предусматривает как самостоятельную запись на занятие, так и по рекомендации уполномоченных.
- Занятия проводит врач –методист ОВККиБМД, разработчики СОП, СТУ

40							
41	15:00	Гигиеническая обработка рук, использование СИЗ		15:00	Гигиеническая обработка рук, использование СИЗ		
42	1	Сидорова Г.Р.	кард2	выполнено	1	Каламина Ю.В.	кард2
43	2	Балмугамбетова Г.М.	кард2	выполнено	2	Сафронова Н.В.	кард2
44	3	Кечина О.В.	кард2	выполнено	3	Плотникова Ю.П.	кард2
45	4	Чурикова К.С.	сосуды 5 48	выполнено	4	Подседова С.А.	сосуды 5 48
46	5	Павлова Г.А.	сосуды 5 48	выполнено	5	Заварыкина Т.И.	сосуды 5 48
47	6	Заявьялова О.С.		выполнено	6	Шангареева Г.Р.	нефро
48							
49							
50	апр.24	Гигиеническая обработка рук, использование СИЗ			Гигиеническая обработка рук, использование СИЗ		
51	14:00	01.04.2024		14:00	25.04.2024		
52	1	Панкова А.Н.	цсо 5-50	выполнено	1	Вахитова АР	гем 2-90
53	2	Максимова М.А.	рент4-56	выполнено	2	Меркулова М.А.	офт 3-67
54	3	Марченко О.И.	рент2-41	выполнено	3	Семенова И.Р.	офт 3-67
55	4	Жансугурова И.П.	рент 6-37	выполнено	4		
56	5	Кузнецова О.С.	анест 385	выполнено	5		
57	6	Марфутина К.А.	анест 385	выполнено			
58							
59							
60	15:00	хирургическая обработка рук/стерпер		15:00	ведение больных в сознании с болью		
61	1	Занина А.Л.	анест 385	выполнено	1	Косынова АУ	гем 2-90
62	2	Силютин К.М.	анест 385	выполнено	2	Мерклингер С.А.	офт 3-67
63	3	Таупова Л.Е.	омр 238	выполнено	3	Мешкова Р.Ф.	офт 3-67
64	4	Жубаева В.С.	гем 290	выполнено	4	Абусева Э.М.	омр 2-38
65	5	Пашинина К.В.	офт 2-14	выполнено	5		
66							
67							

The screenshot shows an Excel spreadsheet titled "график проведения занятий - Excel". The interface includes the ribbon with tabs like "Вставка", "Разметка страниц", "Формулы", "Данные", "Рецензирование", "Вид", "Справка", and "ABBYY FineReader 12". The spreadsheet content is organized into columns for dates and times, with rows detailing specific training topics and the names of the staff members responsible for each session. For example, sessions are listed for 17.06.2024 and 18.06.2024, covering topics like "Гигиеническая обработка рук" and "Самостоятельное использование стерильных материалов".

Результаты реализации проекта



ИС для работы | Мailed почта, поиск

Опрос по обучению в УМК

Вопросы | Ответы | Настройки

Опрос по обучению в УМК

В | I | U | oo | x

Опрос по обучению в УМК

Электронная почта *

Допустимый адрес электронной почты

С помощью этой формы выполняется сбор адресов электронной почты. [Изменить настройки](#)

Считаете ли Вы нужным для себя систематическое повышение квалификации?

да

нет

Какая из форм обучения наиболее удобна для Вас?

дистанционное обучение (презентации, лекции)

очное обучение (мастер классы, тренинги и тп)

Считаете ли Вы, что очное проведение тренинга более полезно, чем дистанционное?

- «Домашнее» обучение позволяет не только освоить и закрепить компетенции, но и разработать коммуникативные и иные навыки, необходимые для выполнения конкретной работы.
- Процесс выпуска СОП стал «проходить» через УМК. Планируемые к выпуску СОП апробируются в УМК.
- Обучение в УМК позволило отработать эффективную обратную связь путем заполнения опросника, собеседования.
- Обратная связь влияет на составление плана обучения, ориентируясь на потребность сотрудников и работодателя.

Перспективы дальнейшей реализации проекта

Обучение на рабочих местах позволит:

- Адаптировать в короткое время молодых или вновь прибывших специалистов;
- Развивать наставничество;
- Выявлять специалистов с высоким уровнем коммуникативных способностей, с целью вовлечения их в процесс наставничества и проведения внутреннего аудита.

Перспективы развития:

- Привлечение к образовательному процессу наиболее грамотных медицинских сестер;
- Интеграция полученных знаний в производственную деятельность;
- Повышение уровня знаний по матрице квалификаций не менее 3 по всем категориям младшего и среднего медицинского персонала;
- Укомплектование кабинета фантомами, муляжами, методическими пособиями и наглядными материалами.





Спасибо за внимание!

